



## **RAPORT** **privind respectarea de către personalul OCPI Arad a prevederilor** **Codului de etică și integritate, pe anul 2021**

Având în vedere prevederile art .454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, se întocmește prezentul raport privind modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției.

În perioada 01.01.2021-31.12.2021, în cadrul OCPI Arad s-au constatat următoarele:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților - 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică - 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică - 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere - 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 11/20.02.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, depuse la comisia de disciplină - 0
2. Numărul de sesizări în curs de soluționare - 0
3. Numărul de sesizări soluționate - 0
4. Durata procedurilor de soluționare - 0
5. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate - 0
6. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională - 0
7. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute – nu există
8. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea instituției pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate – nu există
9. Numărul de măsuri dispuse de comisia de disciplină, diferențiate pe tipuri  
- avertisment scris - 0



- suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare - 0
  - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile - 0
  - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% - 0
  - reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% - 0
  - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă - 0
10. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate – 0
  11. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță - 0
  12. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță - 0
  13. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente - 0
  14. Soluția dispusă de organele de urmărire penală – nu există
  15. Măsurile preventive și/sau corective stabilite de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate – nu există
  16. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul instituției a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoștință (dacă au existat cazuri) - 0
  17. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință – nu există
  18. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcări ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției - 0
  19. Modalitatea de primire a sesizării – nu există