

Obiective și indicatori de performanță pentru personalul BJRUSP
 conform art. 94 alin.(1)-(7) din HG nr. 1336/2022

| Nr crt. | Obiectivele individuale pentru anul 2023 | Indicatori de performanță | % din timp | Obs. |
|-----------------------|--|---|------------|------|
| Consilier (SS) | | | | |
| 1 | Cunoștințe, profesionalism și experiența în domeniul de activitate | Ponderea maximă de neconformități ale serviciilor efectuate constatate anual (ponderea îndreptărilor de erori materiale solicitate sau efectuate din oficiu și a soluțiilor contrare față de soluția inițială, date cu ocazia sesizărilor/petițiilor și hotărârilor judecătorești): 0,25% | 10% | |
| 2 | Realizarea atribuțiilor corespunzătoare postului cu respectarea normelor de disciplină, a normelor de etică și de integritate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, în relația cu seful ierarhic cu colegii de serviciu precum și cu toți colaboratorii persoane fizice, juridice, institutii, etc | Numărul de neconformități constatate anual: 0 | 30% | |
| 3 | Respectarea termenelor de îndeplinire a sarcinilor | Numărul de lucrări soluționate cu întârziere sau nesoluționate: 0, 10% | 10% | |
| 4 | Adaptabilitate, flexibilitate, integrarea în echipă | Gradul de respectare de către personal a prevederilor legale, regulamentelor și a procedurilor aprobate(cu privire la: | 10% | |

| | | | | |
|---|---|---|-----|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - accesul în spațiile de lucru și arhivare; - conținutului reglementat al documentației anexate cererilor; - modul de derulare a activităților din birou - termenele de soluționare; - modalități de comunicare a soluțiilor; - stabilirea și înregistrarea tarifelor cuvenite - confirmarea tarifelor încasate): 100% | | |
| 5 | Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate | Ponderea în care reglementările și procedurile aprobate sunt aplicate în mod corect: 100% (0 iregularități constatate de controale) | 30% | |
| 6 | Rezolvarea unor sarcini de excepție, dificile care solicită condiții speciale de competență și încredere, | Conformitate 100% cu cerințele solicitate | 10% | |

Obiective și indicatori de performanță pentru personalul BJRUSP
conform art. 94 alin. (1)-(7) din HG nr. 1336/2022

| Nr crt. | Obiectivele individuale pentru anul 2023 | Indicatori de performanță | % din timp | Obs. |
|----------------------|--|--|------------|------|
| Referent (SM) | | | | |
| 1 | Cunoștințe, profesionalism și experiența în domeniul de activitate | Pondere maximă de neconformități ale serviciilor efectuate constatate anual (ponderea îndreptărilor de erori materiale solicitate sau efectuate din oficiu și a soluțiilor contrare față de soluția inițială, date cu ocazia sesizărilor/petițiilor și hotărârilor judecătorești): 0,25% | 10% | |
| 2 | Realizarea atribuțiilor corespunzătoare postului cu respectarea normelor de disciplină, a normelor de etică și de integritate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, în relația cu seful ierarhic cu colegii de serviciu precum și cu toți colaboratorii persoane fizice, juridice, institutii, etc | Numărul de neconformități constatate anual: 0 | 40% | |
| 3 | Respectarea termenelor de îndeplinire a sarcinilor | Numărul de lucrări soluționate cu întârziere sau nesoluționate: 0, 10% | 10% | |
| 4 | Adaptabilitate, flexibilitate, integrarea în echipă | Gradul de respectare de către personal a prevederilor legale, regulamentelor și a procedurilor aprobate (cu privire la: | 10% | |

| | | | | |
|---|--|---|-----|--|
| 5 | Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate | <ul style="list-style-type: none"> - accesul în spațiile de lucru și arhivare; - conținutului reglementat al documentației anexate cererilor; - modul de derulare a activităților din birou - termenele de soluționare; - modalități de comunicare a soluțiilor; - stabilirea și înregistrarea tarifelor cuvenite - confirmarea tarifelor încasate): 100% | | |
| | | <p>Ponderea în care reglementările și procedurile aprobate sunt aplicate în mod corect: 100% (0 iregularități constatate de controale)</p> | 30% | |

**Obiective și indicatori de performanță pentru personalul BJRUSP
conform art. 94 alin.(1)-(7) din HG nr. 1336/2022**

| Nr crt. | Obiectivele individuale pentru anul 2023 | Indicatori de performanță | % din timp | Obs. |
|---------|--|---------------------------|------------|------|
|---------|--|---------------------------|------------|------|

| Sef birou (SS)-functie de conducere | | | | |
|--|--|--|-----|--|
| 1 | Cunoștințe de management si expertiza profesionalism și experienta în domeniul de activitate | Ponderea maximă de neconformatăți ale serviciilor efectuate constatate anual (ponderea îndreptărilor de erori materiale solicitate sau efectuate din oficiu și a soluțiilor contrare față de soluția inițială, date cu ocazia sesizărilor ANCP, ANAF, Instance judecatoresti, Parchete etc.): 0,25% | 10% | |
| 2 | Realizarea atribuțiilor corespuțătoare postuluicu respectarea normelor de disciplină, a normelor de etică și de integritate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, in relatia cu seful ierarhic cu colegii de serviciu precum si cu toti colaboratorii persoane fizice, juridice, institutii, etc | Numărul de neconformatăți constatate anual: 0 | 30% | |
| 3 | Respectarea termenelor de îndeplinire a sarcinilor | Numărul de cereri/adrese înregistrate, solutionate, comunicate cu întârziere: 10% | 20% | |
| 4 | Adaptabilitate, flexibilitate, integrarea în echipă | Gradul de respectare de către personal a prevederilor | 10% | |

| | | | | |
|---|--|--|-----|--|
| | | <p>legale, regulamentelor și a procedurilor aprobate(cu privire la:</p> <ul style="list-style-type: none"> - accesul în spațiile de lucru; - conținutului reglementat al documentației anexate cererilor/adreselor; - modul de soluționare a cererilor sau de derulare a activităților din BCPI, - termenele de soluționare; - modalități de comunicare a soluțiilor; - confirmarea tarifelor încasate): 100% | | |
| 5 | <p>Instruirea salariaților din subordine privind aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate</p> | <p>Numărul de neconformități constatate anual: 0</p> | 30% | |

Obiective și indicatori de performanță pentru personalul BJRUSP
 conform art. 94 alin.(1)-(7) din HG nr. 1336/2022

| Nr crt. | Obiectivele individuale pentru anul 2023 | Indicatori de performanță | % din timp | Obs. |
|-------------------------------|--|--|------------|------|
| Consilier juridic (SS) | | | | |
| 1 | Cunoștințe, profesionalism și experiența în domeniul de activitate | Pondere maximă de neconformități ale serviciilor efectuate constatate anual (ponderea îndreptărilor de erori materiale solicitate sau efectuate din oficiu și a soluțiilor contrare față de soluția inițială, date cu ocazia sesizărilor/petițiilor și hotărârilor judecătorești): 0,25% | 10% | |
| 2 | Realizarea atribuțiilor corespunzătoare postului cu respectarea normelor de disciplină, a normelor de etică și de integritate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, în relația cu seful ierarhic cu colegii de serviciu precum și cu toți colaboratorii persoane fizice, juridice, institutii, etc | Numărul de neconformități constatate anual: 0 | 30% | |
| 3 | Respectarea termenelor de îndeplinire a sarcinilor | Numărul de lucrări soluționate cu întârziere sau nesoluționate: 0, 10% | 10% | |
| 4 | Adaptabilitate, flexibilitate, integrarea în echipă | Gradul de respectare de către personal a prevederilor legale, regulamentelor și a procedurilor aprobate(cu | 10% | |

| | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|
| | | | privire la: - accesul în spațiile de lucru și arhivare; - conținutul reglementat al documentației anexate cererilor; - modul de derulare a activităților din birou - termenele de soluționare; - modalități de comunicare a soluțiilor; - stabilirea și înregistrarea tarifelor cuvenite - confirmarea tarifelor încasate): 100% | | |
| 5 | Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate | Ponderea în care reglementările și procedurile aprobate sunt aplicate în mod corect: 100% (0 iregularități constatate de controale) | 30% | | |
| 6 | Rezolvarea unor sarcini de excepție, dificile care solicită condiții speciale de competență și încredere, | Conformitate 100% cu cerințele solicitate | 10% | | |