



## RAPORT cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul OCPI Arad pe anul 2025

În conformitate cu prevederile art .454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, se întocmește prezentul raport privind modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției.

A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate 76
2. Posturi ocupate 76

B. În perioada 01.01.2025-31.12.2025, în cadrul OCPI Arad s-au constatat următoarele:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților - 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică - 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică - 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere - 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 8/03.1.2025.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție - 0
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - nu este cazul

D. Obiectul sesizării/sesizărilor:

-

E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:

- funcții de execuție - 0
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - nu este cazul

F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:

-

G. Număr de sesizări soluționate - 0

H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:



- sesizări clasate - 0
- sesizări soluționate - 0
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
  -
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
  -
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri
  - avertisment scris - 0
  - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare - 0
  - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile - 0
  - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% - 0
  - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă - 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: 0
  -